



BURMISTRZ HALINOWA

05-074 Halinów ul. Spółdzielcza 1

tel. +48 22 7836020; +48 22 783 60 80; fax. +48 22 7836107

www.halinow.pl e-mail: halinow@halinow.pl

Halinów, dnia 06.02.2025 r.

RAG.2110.7.2025

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Na podstawie art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz pkt 4.1 Procedury naboru na stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, w Urzędzie Miejskim w Halinowie, wprowadzonej Zarządzeniem Nr 179.2012 Burmistrza Halinowa z dnia 17 października 2012 roku, Burmistrz Halinowa ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Halinowie, ul. Spółdzielcza 1.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, przekracza 6%.

Warunki pracy: Praca biurowa w budynku Urzędu związana z obsługą monitora ekranowego. Praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy. Pomieszczenie pracy znajduje się na I piętrze. Budynek jest wyposażony w windę.

Stanowisko pracy: inspektor ds. gospodarki gruntami

1. Wymiar czasu pracy: 1 etat

2. Wymagania niezbędne :

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe odpowiedniej specjalności lub kierunku umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku,
- 6) doświadczenie zawodowe powyżej 4 lat w zakresie gospodarowania nieruchomościami.

3. Wymagania dodatkowe:

1) Szczegółowa znajomość ustaw i przepisów wykonawczych :

- o gospodarce nieruchomościami;
- o księgach wieczystych i hipotece;
- Kodeks cywilny;
- Kodeks postępowania cywilnego;
- Kodeks postępowania administracyjnego;
- o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym;
- prawo geodezyjne i kartograficzne.

2) Dodatkowo znajomość ustaw i przepisów:

- o samorządzie gminnym,
- o dostępie do informacji publicznej,
- o pracownikach samorządowych,
- prawo zamówień publicznych.

- 3) **Wykształcenie wyższe - preferowane kierunki: geodezja, prawo, administracja, zarządzanie z zakresu gospodarki nieruchomościami.**
- 4) Umiejętność sprawnej obsługi komputera.
- 5) Obsługa Systemu Informacji Przestrzennej.

4. Zakres wykonywanych zadań:

- 1) Przygotowywanie dokumentacji, w tym sporządzanie protokołów z zeznań świadków, niezbędnej do wystąpienia do Sądu z wnioskiem o stwierdzenie nabycia prawa własności na rzecz Gminy Halinów.
- 2) Sporządzanie pozwów m.in. o wydanie nieruchomości, o uzgodnienie treści księgi wieczystej, o przeniesienie własności nieruchomości.
- 3) Przygotowywanie wniosków do Sądu o ujawnienie prawa własności Gminy Halinów w księgach wieczystych.
- 4) Sporządzanie spisów i kart inwentaryzacyjnych oraz dokumentacji niezbędnej do złożenia wniosków o komunalizację.
- 5) Występowanie do Archiwum Państwowego o dokumenty potwierdzające tytuł prawny do nieruchomości.
- 6) Przygotowywanie sprawozdań na potrzeby innych urzędów.
- 7) Przyjmowanie obwieszczeń.
- 8) Prowadzenie rejestru mienia komunalnego.
- 9) Udzielanie ustnych informacji z zakresu gospodarki gruntami oraz odpowiadanie na korespondencję z tego zakresu.
- 10) Przygotowywanie wykazów gruntów przeznaczonych do zbycia, dzierżawy.
- 11) Przygotowywanie dokumentacji do przeprowadzania przetargów.
- 12) Przygotowywanie dokumentacji do sporządzania umów notarialnych na grunty sprzedawane przez Gminę.
- 13) Przygotowywanie dokumentacji niezbędnej do przekazania gruntów w użytkowanie wieczyste, dzierżawę, najem i trwały zarząd.
- 14) Aktualizacja opłat za grunty oddane w użytkowanie wieczyste.
- 15) Przygotowywanie zleceń wykonawstwa robót geodezyjnych innym jednostkom dla potrzeb Gminy w zakresie pomiarów związanych z gospodarką gruntami i komunalizacją mienia.
- 16) Przygotowywanie zleceń szacowania nieruchomości dla potrzeb sprzedaży, oddania w trwały zarząd, użytkowanie wieczyste, mienia stanowiącego własność Gminy Halinów.
- 17) Przygotowywanie projektów Zarządzeń Burmistrza Halinowa oraz uchwał Rady Miejskiej w Halinowie z zakresu zadań stanowiska ds. gospodarki gruntami.
- 18) Archiwizowanie dokumentacji oraz wydawanie kserokopii dokumentów archiwalnych na wniosek strony.
- 19) Przygotowanie dokumentacji oraz sporządzanie protokołów uzgodnień stron służących do zawarcia umowy notarialnej kupna –sprzedaży lub darowizny nieruchomości.
- 20) Przygotowywanie dokumentacji do skorzystania z prawa pierwokupu nieruchomości.
- 21) Sporządzanie protokołów uzgodnień stron w sprawach związanych z wypłatą odszkodowań za grunty przejęte na rzecz Gminy.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) List motywacyjny (należy podać numer telefonu lub adres poczty elektronicznej do kontaktu w sprawie postępowania rekrutacyjnego).
- 2) Kwestionariusz osobowy kandydata.
- 3) Kopie dokumentów poświadczających wymagane wykształcenie.
- 4) Kopie dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje i umiejętności.
- 5) Kopie świadectw pracy (w przypadku ich posiadania).

- 6) Oświadczenia:
- a) o niekaralności;
 - b) o nieposzlakowanej opinii;
 - c) o pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - d) o korzystaniu z pełni praw publicznych;
 - e) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wymienione w art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy do celów rekrutacyjnych;
 - f) o wyrażeniu wyrażnej zgody na przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 2 lit. a) RODO¹.

Druk kwestionariusza osobowego oraz wzory oświadczeń do pobrania w zakładce „Praca” www.bip.halinow.pl

6. Miejsce i termin składania dokumentów:

Dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie zaadresowanej do Burmistrza Halinowa, 05-074 Halinów ul. Spółdzielcza 1, z dopiskiem: „**Nabór na stanowisko inspektora ds. gospodarki gruntami**”, osobiście w siedzibie Urzędu (biuro podawcze) lub pocztą (liczy się termin wpływu na biuro podawcze) w terminie do dnia **17 lutego 2025 roku**.

Osoby do kontaktu w sprawie naboru:

- w sprawach merytorycznych: Joanna Gut tel. (22) 783-60-20 wew. 114 lub 604-061-154.
- w sprawach proceduralnych: Paulina Trochim tel. (22) 783-60-20 wew. 195.

7. Dane Osobowe - Klauzula Informacyjna

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy² będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego³, natomiast inne dane na podstawie zgody⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (tj. pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz dane genetyczne, dane biometryczne w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej) konieczna będzie Państwa wyraźna zgoda na ich przetwarzanie⁵, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

- 1) Administratorem danych osobowych jest Urząd Miejski w Halinowie – reprezentowany przez Burmistrza Halinowa; z siedzibą przy ul. Spółdzielczej 1 w Halinowie (05-074).
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych.
Kontakt: iod@halinow.pl, tel. 22 783 60 80 lub listownie: Urząd Miejski w Halinowie, ul. Spółdzielcza 1, 05-074 Halinów.
- 3) Państwa dane osobowe:
 - będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na wolne stanowisko w Urzędzie Miejskim w Halinowie;
 - nie będą udostępniane innym odbiorcom;
 - będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze (z uwzględnieniem okresu 3 miesięcy, w których Burmistrz Halinowa ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku,

¹ RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

² Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2023 poz. 1465 z późn. zm) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 164 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

³ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 22^{1a} ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO w związku z art. 22^{1b} ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

- gdy ponownie zaistnienie konieczność odsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez okres wynikający z przepisów o archiwizacji;
- w przypadku osób niezakwalifikowanych będą przetwarzane nie dłużej niż czas trwania procesu rekrutacyjnego;
 - nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej i nie będą profilowane.
- 4) Osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
- 5) Kandydatowi biorącemu udział w procesie rekrutacyjnym będzie przysługiwało również prawo do:
- cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jego cofnięciem;
 - usunięcia danych;
 - ograniczenie przetwarzanych danych.

8. Ważne informacje dodatkowe:

- 1) Kandydat wybrany do zatrudnienia będzie zobowiązany do przedstawienia:
 - a) aktualnego „zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego,
 - b) oryginałów dokumentów przedstawionych w ofercie.
- 2) Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej www.bip.halinow.pl oraz na tablicy informacyjnej Urzędu.
- 3) Osoba podejmująca pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym w samorządowych jednostkach organizacyjnych w celu teoretycznego i praktycznego przygotowania pracownika do należytego wykonywania obowiązków służbowych zostanie skierowana do służby przygotowawczej na okres do 3 miesięcy, zakończonej egzaminem, zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
- 4) O terminach postępowania rekrutacyjnego kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.
- 5) Urząd Miejski w Halinowie nie odsyła dokumentów aplikacyjnych złożonych w procedurze naboru. Po zakończonej rekrutacji kandydat może je odebrać osobiście w Referacie Administracyjno-Gospodarczym (pokój nr 18) przez okres 3 miesięcy od dnia opublikowania wyniku naboru na stronie BIP.
- 6) W Urzędzie Miejskim w Halinowie funkcjonuje procedura zgłoszeń wewnętrznych, określająca zasady zgłaszania przypadków nieprawidłowości, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń w Urzędzie Miejskim w Halinowie, stanowiąca załącznik do Zarządzenia Nr 167.2024 Burmistrza Halinowa z dnia 17 września 2024 r. oraz o procedura zgłoszeń zewnętrznych określająca zasady zgłaszania przypadków naruszenia prawa, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń, stanowiąca Załącznik do Zarządzenia Burmistrza Halinowa Nr 232.2024 z dnia 20 grudnia 2024 r.

Burmistrz Halinowa

/-/ Adam Ciszkowski