

Zatwierdzony przez
SEKRETARZA HALINOWA
Robertą Grubka

**Uchwała nr
Rady Miejskiej w Halinowie
z dnia..... 2023 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Halinów

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) i art. 91d, pkt 1 oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Halinów jest organem prowadzącym

Rada Miejska w Halinowie uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Halinów w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Halinowie nr XXVI/234/09 z dnia 06 marca 2009 roku sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Halinów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Halinowa.

§ 4.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej w Halinowie
z dnia.....

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Halinów

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Halinów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) funkcyjnego,
- b) motywacyjnego,
- c) za warunki pracy,
- d) za wysługę lat;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;

3. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 2 pkt 1 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły Burmistrz Halinowa,
- 2) dla nauczycieli dyrektor szkoły/przedszkola.

§ 2. Ilekcioć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole/przedszkolu – należy przez to rozumieć szkołę/przedszkole prowadzone przez Gminę Halinów.
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, szkoły, przedszkola.

- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział klasowy oraz przedszkolny,
- 5) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 poz.1762 z późn.zm)
- 6) Rozporządzeniu MENiS- należy przez to rozumieć rozporządzenie z 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 z póź.zm).
- 7) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin – należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w: art. 42 ust. 3 i ust.7 Karty Nauczyciela.
- 8) Burmistrzu – rozumie się Burmistrza Halinowa,
- 9) Gminie- rozumie się Gminę Halinów.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dla dyrektora szkoły: 30% - 120% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora szkoły: 20% - 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie poniższych funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawca klasy – 340 zł brutto,
- 2) wychowawca oddziału przedszkolnego – 340 zł brutto
- 3) opiekun stażu – 3% kwoty bazowej dla nauczycieli,
- 4) mentora – 3% kwoty bazowej dla nauczycieli,

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego pod jego opieką staż.

7. Otrzymanie dodatku o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków przeznaczonych na ten cel w planie finansowym szkoły i przedszkolu, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Ustalona w budżecie kwota na dodatek motywacyjny nie może być niższa niż 5% kwoty planu wynagrodzeń zasadniczych.

4. W zależności od poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 4 wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 10% do 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów w zakresie:

- 1) osiągnięć wychowawczych, dydaktycznych i opiekuńczych w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne, ocenianie z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) uzyskanie przez uczniów/wychowanków sukcesów w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z pedagogiem szkolnym i psychologiem oraz z rodzicami.
- 2) szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków nauczyciela, wychowawcy, specjalisty itp., a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych/nowatorstwa pedagogicznego skutkujących co najmniej dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) w kierowaniu rozwojem ucznia zdolnego i szczególnie uzdolnionego;

- b) we wspomaganiu ucznia mającego trudności w nauce oraz wykazującego specjalne potrzeby w zakresie edukacji i wychowania;
 - c) w terapii pedagogicznej, socjoterapii, rewalidacji itp.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych i uroczystości szkolnych;
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - c) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) współudział w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na wspomaganie rozwoju szkoły/placówki, wyposażenie w nowoczesny sprzęt, urządzenia, pomoce edukacyjne itp. (m.in. poprzez współtworzenie projektów edukacyjnych);
 - b) włączenie się w realizację inicjatyw/ zadań istotnie zwiększających rolę szkoły/placówki w środowisku lokalnym;
 - c) inicjowanie działań podnoszących rangę szkoły/placówki w środowisku lokalnym, gminie, powiecie (w tym także działań uatrakcyjniających ofertę szkoły).
2. Dla dyrektorów szkół ustala się dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:
- 1) zarządzanie szkołą w sposób zapewniający atrakcyjną ofertę szkoły, rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi i dbałość o powierzone mienie szkoły;
 - 3) uczestnictwo szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przez Gminę lub instytucje społeczno-kulturalne funkcjonujące w Gminie.
 - 4) dbałość o bezpieczeństwo uczniów, zapewnienie bezpieczeństwa i higieny, nauki i pracy;
 - 5) podejmowanie działań na rzecz pozyskania dodatkowych źródeł finansowania zadań oświatowych za pośrednictwem funduszy zewnętrznych i unijnych,
 - 6) wspomaganie nauczycieli w doskonaleniu zawodowym i podnoszeniu kwalifikacji.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy.

§ 6. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS,

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach pełny obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego ich wymiaru zajęć oraz nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do przepracowanych godzin w takich warunkach,

3. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) za pracę w trudnych warunkach – do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach – do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy, przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły/przedszkola dla dyrektora - burmistrz.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. W przypadku zbiegu prawa dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art.39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat.

§ 7. 1 Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i rozporządzenie MENiS.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość dokonuje:

- 1) dla dyrektora szkoły/przedszkola – burmistrz,
- 2) dla nauczyciel- dyrektor szkoły

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 ust 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z

zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę nadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 9.1. Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w Budżecie Gminy Halinów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 1500 złotych, a Nagrody Burmistrza 2500 złotych.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Halinów określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Halinowie.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu gminy Halinów: NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 2062 Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Halinów oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego w dniu 08.05.2023 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego. Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje: dyrektora, wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu gminy Halinów: NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 2062 Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Halinów oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Mając na uwadze powyższe zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.