UCHWAŁA NR XL.370.2021
RADY MIEJSKIEJ W HALINOWIE

z dnia 22 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 11 i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 1 pkt. 4 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960),

Rada Miejska w Halinowie uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 roku Burmistrzowi Halinowa - Panu Adamowi Ciszkowskiemu miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

1) **Wynagrodzenie zasadnicze** w wysokości **10.430,00 zł** (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych);

2) **Dodatek funkcyjny** w wysokości **3.450,00 zł** (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych);

3) **Dodatek specjalny** w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnia pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Halinowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Halinowie

Marcin Pietrusiński

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) dokonała m. in. zmiany w art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustalając że maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Ponadto, w przedstawionej ustawie został dodany zapis dotyczący minimalnego wynagrodzenia osób zatrudnianych na podstawie wyboru. Zgodnie z zapisem „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego."

Jednocześnie zmieniony art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych zobowiązał Radę Ministrów do wydania rozporządzenia określającego warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wykonując dyspozycję zawartą w tym przepisie, Rada Ministrów w dniu 25 października 2021 r. wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Wskazane powyżej rozporządzenie Rady Ministrów określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w wysokości 10 430,00 zł oraz dodatku funkcyjnego w wysokości 3 450,00 zł. Wysokość dodatku specjalnego wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Dodatkowo pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (tzw. dodatek stażowy), który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wobec powyższego zachodzi konieczność dostosowania wysokości wynagrodzenia Burmistrza Halinowa do kwot określonych przez przepisy powszechnie obowiązujące, kształtujące wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 18 cytowanej powyżej ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw – przepisy zmienianych ustaw w brzmieniu nadanym tą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Skutki finansowe podejmowanej uchwały mają pokrycie w planie finansowym wydatków Urzędu – Dz. 750, rozdz. 75023 § 4010.